

REFERAT

FOA Nordsjælland - Fagforeningsbestyrelsen - 2017/2029

Dato: 30.04.2026 kl. 08:30
Sted: Den Røde Fane I og II
Arkivsag: 17/133445

Tilstede: Lene Lindberg (går kl. 14.15), Rie Hestehave, Kim Walther Andreasen, Susanne Walther Andreasen, Tatiana Vends Skov (går kl. 14.00), Britt Wendelbo Christensen, Jesper Harding Jensen, Cathrine Striib Sveegaard, Jeanette Jenker, Lisbeth Marie Haagensen, Rie H Biersted, Kasper Hovland Rasmussen

**Fremmødte
suppleanter:**

Ikke tilstede: Jens Nybo Rasmussen, Annegrethe Soelberg Thomsen, Rie Andersen

Andre:

Referent: Ann Schjødt

Dirigent: Jeanette Jenker

DAGSORDEN			Side
Formalia			
19/26	26/166181-1	Valg af mødeleder v. Lene Lindberg	3
20/26	26/166181-2	Godkendelse af dagsorden v. mødeleder	3
21/26	26/166181-3	Godkendelse af referat fra seneste bestyrelsesmøde	4
Til behandling			
22/26	26/166181-4	Fagforeningens regnskab pr. 31. marts 2026 v. Lene Lindberg	5
23/26	26/166181-12	Genoptagelse af projekt "TR som uddannelsesambassadør" v. FTR Rose Kirstine Bach & TR Susanne Walther Andreasen	5
24/26	26/166181-13	Data på medlemstal ift. udmeldelser af FOA Nordsjælland v. Anders Damm-Frydenberg	9

25/26	26/166181-14	Status lokalløn / organisering v. Anders Damm-Frydenberg & Rie Hestehave	9
26/26	26/166181-15	OK26 - status v. Lene Lindberg	10
27/26	26/166181-16	Modtagelse af nye bestyrelsesmedlemmer / hvordan v. PL	11
28/26	26/166181-17	Modtagelse af medlemmer fra 3F v. PL	11
Faste punkter			
29/26	26/166181-5	Orientering fra HB	13
30/26	26/166181-6	Opfølgning kongres	13
31/26	26/166181-7	Medlemsorganisering / fastholdelse / tilknytning	14
32/26	26/166181-8	Region Østdanmark - fusion / status	14
33/26	26/166181-9	Information fra politisk ledelse - egne ansvarsområder	15
34/26	26/166181-10	Eventuelt	15
35/26	26/166181-11	Evaluering af bestyrelsesmødet	16

Formalia

19/26 Valg af mødeleder v. Lene Lindberg

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Fagforeningsbestyrelsen - 2017/2029	30.04.2026	19/26

Indledning: Jfr. bestyrelsens forretningsorden § 4, kan bestyrelsen vælge en mødeleder til at lede møderne.

Det er tidligere aftalt, at rollen som mødeleder går på skift blandt bestyrelsens medlemmer.

På sidste møde tilkendegav Rie Biersted, at hun gerne påtager sig rollen ved dette bestyrelsesmøde.

Indstilling: Det indstilles til bestyrelsen, at Rie Biersted vælges som mødeleder. Herudover skal der vælges en mødeleder til næste møde, som holdes den 22. juni 2026.

Mødebehandling

Beslutning

Det blev besluttet, at Jeanette Jenker var mødeleder på dagens møde. Rie Biersted er mødeleder ved næste møde den 22. juni.

[Gem]

20/26 Godkendelse af dagsorden v. mødeleder

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Fagforeningsbestyrelsen - 2017/2029	30.04.2026	20/26

Indledning: Dagsorden / mødebog med tilhørende bilag er udsendt.

Indstilling: Det indstilles, at den udsendte dagsorden / mødebog godkendes, og at der arbejdes efter denne.

Mødebehandling

Punktet "Genoptagelse af projekt TR som uddannelsesambassadør" v. FTR Rose Kirstine Bach & TR Susanne Walther Andreasen blev udsat.

Beslutning

Mødebog godkendt med denne ændring.

[Gem]

21/26 Godkendelse af referat fra seneste bestyrelsesmøde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Fagforeningsbestyrelsen - 2017/2029	30.04.2026	21/26

Indledning: Der er udsendt referat fra bestyrelsesmødet den 23. februar 2026.

Der er ikke modtaget bemærkninger hertil.

Jfr. bestyrelsens forretningsorden §12 betragtes referatet som godkendt, hvis der inden 8 dage efter modtagelsen ikke er gjort indsigelser. Referatet optages på det efterfølgende bestyrelsesmøde til endelig godkendelse.

Indstilling: Til endelig godkendelse.

Mødebehandling

Beslutning

Godkendt.

[Gem]

Til behandling

22/26 Fagforeningens regnskab pr. 31. marts 2026 v. Lene Lindberg

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Fagforeningsbestyrelsen - 2017/2029	30.04.2026	22/26

Indledning: Bogholder Jeanette Büron deltager under behandlingen af dette punkt.

Lene Lindberg / Jeanette Büron gennemgår regnskabet pr. 31. marts 2026 på mødet.

Indstilling: Til efterretning.

Bilag: Regnskab pr. 31. marts 2026 / regnskab akut-midler

Mødebehandling

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

23/26 Genoptagelse af projekt "TR som uddannelsesambassadør" v. FTR Rose Kirstine Bach & TR Susanne Walther Andreasen

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Fagforeningsbestyrelsen - 2017/2029	30.04.2026	23/26

Indledning: Denne sag er modtaget fra FTR Rose Kirstine Bach og TR Susanne Walther Andreasen (pædagogisk sektor), som vil være til stede under behandlingen af punktet, og vil redegøre for sagen.

FOA Nordsjælland har tidligere gennemført pilotforløbet "Tillidsrepræsentanten som faglig uddannelsesambassadør". Evalueringen viser, at indsatsen har haft en tydelig positiv effekt:

- Tillidsrepræsentanterne har fået et bedre overblik over uddannelsesmuligheder
- De er blevet bedre til at vejlede kolleger
- De har i højere grad kunnet indgå i dialog med ledelsen om kompetenceudvikling

Samtidig peger evalueringen på, at indsatsen ikke i tilstrækkelig grad blev forankret i den daglige drift, og at der mangler struktur, kontinuitet og tydelig rolleafklaring og ikke mindst opfølgning, hvis effekten skal fastholdes og udbredes.

På den baggrund foreslås det, at projektet genoptages i en revideret og mere driftssikker model, hvor indsatsen forankres lokalt og organisatorisk – uden at medføre væsentlige merudgifter.

Kernen i forslaget er, at der i hver kommune i FOA Nordsjællands område udpeges én tillidsrepræsentant som uddannelsesambassadør. Denne funktion samles hos én TR pr. kommune og dækker på tværs af FOAs faggrupper. Formålet er at skabe en tydelig indgang til uddannelsesområdet lokalt, så både medlemmer og ledelse ved, hvem de kan gå til med spørgsmål om efter- og videreuddannelse. I stedet for at alle tillidsrepræsentanter skal have et overfladisk kendskab til området, så samles viden og funktion altså hos færre nøglepersoner, som til gengæld får mulighed for at opbygge reel indsigt og erfaring.

Hvordan skal projektet organiseres?

Opgaven som uddannelsesambassadør forankres **inden for den eksisterende TR-tid**. Det betyder, at der ikke lægges op til særskilt frikøb, men at funktionen integreres i den samlede opgavevaretagelse som tillidsrepræsentant. Det er vurderingen, at opgaven realistisk vil udgøre et begrænset, men kontinuerligt tidsforbrug, hvor hovedvægten ligger på rådgivning af kolleger, dialog med ledelse om kompetencebehov samt formidling af relevante uddannelsesmuligheder. Ved at samle funktionen på én TR pr. kommune skabes der volumen og kontinuitet, uden at det kræver yderligere ressourcer.

For at sikre kvalitet og fælles retning i indsatsen etableres der et **fast netværk for uddannelsesambassadørerne**. Netværket mødes en gang i kvartalet og fungerer som forum for vidensdeling, sparring og koordinering. Her kan deltagerne udveksle erfaringer, drøfte konkrete cases og blive opdateret på nye uddannelsesmuligheder og ordninger. Netværket forankres i FOA Nordsjælland og understøttes administrativt, men med et let setup, så ressourceforbruget holdes nede.

Derudover foreslås det, at FOA Nordsjælland gennemfører et mindre antal **kursusdage** med henblik på at klæde uddannelsesambassadørerne på til opgaven. Fokus vil være på at give et operationelt overblik over uddannelsessystemet, herunder AMU, EUV, merituddannelse og efter- og videreuddannelse, samt indsigt i finansieringsmuligheder som VEU-

godtgørelse, kompetencefonde og øvrige økonomiske tilskudsordninger. Kurserne skal ikke gøre deltagerne til eksperter, men give dem et solidt fundament og sikre, at de ved, hvor og hvordan de kan finde den nødvendige viden i praksis.

Hvad skal vi udvikle?

Som et centralt redskab i indsatsen udvikles der et fælles uddannelseskatalog for FOA Nordsjælland. Kataloget skal være et praktisk og anvendeligt værktøj, som kan bruges direkte i dialogen med både medarbejdere og arbejdsgivere. Det skal give et overskueligt overblik over relevante uddannelsesveje for FOAs medlemsgrupper, opdelt efter målgrupper og behov, og med klare beskrivelser af indhold, varighed, adgangskrav og økonomiske muligheder. Formålet er at gøre det enkelt at omsætte viden til handling og reducere den kompleksitet, som i dag ofte udgør en barriere for, at medarbejdere kommer i gang med uddannelse.

Med denne model får FOA Nordsjælland mulighed for at tage en aktiv og synlig rolle i arbejdet med kompetenceudvikling på tværs af kommunerne. Samtidig taler indsatsen direkte ind i arbejdsgivernes behov for rekruttering og fastholdelse af medarbejdere, hvor efter- og videreuddannelse i stigende grad er et centralt redskab. Projektet vil dermed ikke alene styrke medlemmernes muligheder, men også positionere FOA Nordsjælland som en konstruktiv og relevant samarbejdspartner for kommunerne.

Økonomisk ramme for indsatsen

Indsatsen foreslås gennemført inden for en begrænset økonomisk ramme, idet hovedparten af opgaven forankres i den eksisterende TR-tid og dermed ikke medfører behov for yderligere frikøb. De primære udgifter knytter sig til opstart, kompetenceudvikling af uddannelsesambassadørerne, etablering af et løbende netværk samt udvikling og vedligehold af et fælles uddannelseskatalog.

Udgifterne til kompetenceudvikling forventes at bestå af to årlige kursusdage for de udpegede uddannelsesambassadører. Her estimeres udgifterne til undervisning og oplæg til ca. 16.000 kr. årligt, mens forplejning og materialer samlet anslås til ca. 8.000 kr. Den samlede årlige udgift til kursusaktiviteter udgør dermed ca. 24.000 kr.

Der etableres samtidig et netværk for uddannelsesambassadørerne med møder en gang i kvartalet. Da møderne afholdes i FOA-regi, er de primære udgifter begrænset til let forplejning, som samlet estimeres til ca. 7.000 kr. årligt.

Udviklingen af et fælles uddannelseskatalog forventes at medføre en opstartsomkostning i størrelsesordenen 15.000–25.000 kr., afhængigt af omfang og eventuel ekstern bistand. Den efterfølgende årlige opdatering og vedligehold vurderes at kunne gennemføres for ca. 5.000–10.000 kr.

Herudover må der påregnes et mindre ressourceforbrug til koordinering og administrativ understøttelse af indsatsen, herunder planlægning af kursusdage og netværksmøder. Dette estimeres til ca. 20.000 kr. årligt.

Samlet set giver dette en økonomisk ramme på ca. 70.000 kr i opstartsåret, hvor udvikling af uddannelseskatalog indgår, og herefter en årlig driftsudgift på ca. 55.000–60.000 kr.

Med henblik på at reducere FOA Nordsjællands egenfinansiering foreslås det, at der rettes henvendelse til FH med henblik på at afsøge mulighederne for økonomisk støtte til opstart, kompetenceudvikling og udvikling af materialer. Det vurderes realistisk, at en del af udgifterne vil kunne dækkes gennem ekstern støtte, hvorved den samlede økonomiske belastning for FOA Nordsjælland vil være begrænset.

Tidsplan for implementering

Det foreslås, at projektet igangsættes med opstart i begyndelsen af 2027. Dette giver mulighed for en grundig forberedelsesfase i løbet af 2026, hvor FOA Nordsjælland kan arbejde målrettet med at kvalificere indsatsen og sikre de nødvendige forudsætninger for en vellykket implementering.

Forberedelsesfasen vil blandt andet omfatte udpegning af uddannelsesambassadører i de enkelte kommuner, udvikling af det fælles uddannelseskatalog samt planlægning af de indledende kursusdage. Derudover vil perioden kunne anvendes til dialog med relevante samarbejdspartnere, herunder FH, med henblik på at afklare mulighederne for økonomisk og faglig understøttelse af projektet.

En opstart i 2027 giver samtidig mulighed for at tænke indsatsen ind i kommende strategiske og økonomiske prioriteringer, herunder budgetlægning og planlægning af TR-arbejdet i kommunerne. Dette vurderes at styrke projektets forankring og bæredygtighed på længere sigt.

Indstilling:

Det indstilles, at fagforeningsbestyrelsen godkender genoptagelsen af projektet i den beskrevne form, herunder etablering af én uddannelsesambassadør pr. kommune, forankring i eksisterende TR-tid, oprettelse af netværk med møder en gang i kvartalet, gennemførelse af kursusdage samt udvikling af et fælles uddannelseskatalog, og at der arbejdes videre med at søge ekstern finansiering til dele af indsatsen gennem FH.

Mødebehandling

Beslutning

Udsat.

[Gem]

24/26 Data på medlemstal ift. udmeldelser af FOA Nordsjælland v. Anders Damm-Frydenberg

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Fagforeningsbestyrelsen - 2017/2029	30.04.2026	24/26

Indledning: Anders Damm-Frydenberg deltager under behandlingen af dette punkt:

På et tidligere fagforeningsbestyrelsesmøde (nov. 2025) aftaltes det, at der hvert halve år fremlægges en status ift. medlemstal i FOA Nordsjælland.

Anders Damm-Frydenberg giver et klart overblik over FOA Nordsjællands nuværende medlemstal, herunder også ift. udmeldelser, årsager, alder, faggrupper, områder m.m.

Indstilling: Til drøftelse.

Mødebehandling

Beslutning

Gennemgangen blev taget til efterretning. Der fremlægges en ny status på mødet i november. Der arbejdes videre med udmeldelsesårsager ved den fælles bestyrelseskonference i september. Lene Lindberg undersøger, om der i FOAs TR'app kan fås en pop up, når der er et medlem der starter eller stopper på en arbejdsplads.

[Gem]

25/26 Status lokalløn / organisering v. Anders Damm-Frydenberg & Rie Hestehave

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Fagforeningsbestyrelsen - 2017/2029	30.04.2026	25/26

Indledning: Anders Damm-Frydenberg deltager under behandlingen af dette punkt, og giver – i samarbejde med Rie Hestehave - en status efter implementeringen af FOA-modellen.

Indstilling: Til drøftelse.

Mødebehandling

Beslutning

Status blev taget til efterretning. Konklusionen er, at FOA Nordsjælland får flere medlemmer ind end ud. Der er også fremgang på lokalløn. Der ses en tydelig fremgang på løn til medlemmer kontra ikke-medlemmer.

[Gem]

26/26 OK26 - status v. Lene Lindberg

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Fagforeningsbestyrelsen - 2017/2029	30.04.2026	26/26

Indledning: Anders Damm-Frydenberg deltager under behandlingen af dette punkt.

Lene Lindberg giver en status på forhandlingerne af OK26. Herunder drøftes det videre arbejde og evt. tiltag i FOA Nordsjælland.

Indstilling: Til drøftelse og stillingtagen.

Mødebehandling

Beslutning

Lene Lindberg gav en status på forhandlingerne af OK26, som blev taget til efterretning. Herunder drøftedes det videre arbejde samt tiltag i FOA Nordsjælland. De bilag der blev fremvist på mødet, er sendt via mail til bestyrelsen.

Det aftaltes, at der på næste læringsdag for tillidsvalgte drøftes OK26. Her vil FTR og TR kunne få svar på de spørgsmål de har ift. kommende lønforhandlinger, og hvad den nye OK26 handler om.

[Gem]

27/26 Modtagelse af nye bestyrelsesmedlemmer / hvordan v. PL

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Fagforeningsbestyrelsen - 2017/2029	30.04.2026	27/26

Indledning: Vi har igennem årene løbende fået nye bestyrelsesmedlemmer – senest ved sidste generalforsamling. I den forbindelse har PL drøftet evt. tiltag når vi modtager nye bestyrelsesmedlemmer.

Som garvede bestyrelsesmedlemmer har vi det med at tale indforstået, bruge forkortelser osv. Det er måske ikke hensigtsmæssigt når der kommer nye bestyrelsesmedlemmer.

Nye bestyrelsesmedlemmer kan "lande" midt i drøftelser / punkter der har været undervejs længe – der kan være noget historie bag osv.

PL vil gerne drøfte dette ved bestyrelsesmødet, og spørge de nye bestyrelsesmedlemmer om de har forslag til, hvordan vi fremadrettet modtager nye bestyrelsesmedlemmer. Hvad kan gøres anderledes?

Indstilling: Til drøftelse og stillingtagen.

Mødebehandling

Beslutning

Der var ingen bemærkninger til punktet.

[Gem]

28/26 Modtagelse af medlemmer fra 3F v. PL

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
--------------	----------	--------

1 FOA Nordsjælland - Fagforeningsbestyrelsen - 2017/2029	30.04.2026	28/26
---	-------------------	--------------

Indledning: Det er tidligere blevet efterspurgt, om PL har udarbejdet en plan for hvordan vi tager imod nye medlemmer fra 3F / nyansættelser på området fremadrettet. Herudover skal vi forholde os til, hvordan vi hjælper medlemmer fra FOA Nordsjælland over til 3F.

PL drøfter dette ved et PL møde der holdes den 28. april.

Resultatet af PLs drøftelser vil blive fremlagt på dagens bestyrelsesmøde.

Indstilling: Til drøftelse og stillingtagen.

Mødebehandling

Notat udsendt fra PL den 29.april 2026.

Beslutning

Orienteringen fra PL blev taget til efterretning.

Det blev drøftet, at FTR'ere i Regionen bør få et arbejdspladsfællesskab og være med i processen lidt tættere på. Der må etableres et samarbejds møde hvor de tillidsvalgte fra 3F deltager. 3F's TR på Nordsjællands Hospital har hele tiden deltaget i de møder Filip holder. Procesplan for det lokale arbejde kan udarbejdes. Punktet tages løbende op i bestyrelsen.

[Gem]

Faste punkter

29/26 Orientering fra HB

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Fagforeningsbestyrelsen - 2017/2029	30.04.2026	29/26

Indledning: Lene Lindberg orienterer om seneste nyt fra HB.

Indstilling: Til efterretning.

Mødebehandling

Hovedbestyrelsen er så småt begyndt at se på et fremtidigt formandsskifte.

Herudover drøftes pt. OK26 og grænseaftaler med 3F.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

30/26 Opfølgning kongres

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Fagforeningsbestyrelsen - 2017/2029	30.04.2026	30/26

Indledning: Lene Lindberg orienterer om seneste nyt ift. opfølgning fra kongressen.

Indstilling: Til efterretning.

Mødebehandling

Kongressen har besluttet, at medlemmerne skal tættere på de besluttende processer i FOA. Derfor er faggruppelandsmøderne nedlagt i den facon vi hidtil har kendt. I den forbindelse er der etableret faggruppemøder indenfor hver sektor, hvor menige medlemmer er indbudt til at komme og tale om deres faglighed. Herudover er det besluttet, at der skal holdes en stor faglighedskonference i september / oktober måned (fagenes dag). Omdrejningspunktet vil være Fag og Faglighed.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

31/26 Medlemsorganisering / fastholdelse / tilknytning

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Fagforeningsbestyrelsen - 2017/2029	30.04.2026	31/26

Indledning: Punktet udgår ved dagens møde, da det drøftes separat.

Indstilling: Udgår

Mødebehandling

Beslutning

Udgået ved dagens møde.

[Gem]

32/26 Region Østdanmark - fusion / status

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Fagforeningsbestyrelsen - 2017/2029	30.04.2026	32/26

Indledning: Lene Lindberg giver en status ift. fusionen.

Indstilling: Til efterretning.

Mødebehandling

Lene Lindberg gav en status ift. fusionen.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

33/26 Information fra politisk ledelse - egne ansvarsområder

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Fagforeningsbestyrelsen - 2017/2029	30.04.2026	33/26

Indledning: De tilstedeværende politisk valgte giver en information fra egne ansvarsområder af politisk karakter.

Indstilling: Til efterretning.

Mødebehandling

De tilstedeværende politisk valgte gav en information fra egne ansvarsområder af politisk karakter.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

34/26 Eventuelt

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Fagforeningsbestyrelsen - 2017/2029	30.04.2026	34/26

Indledning: Punkter der ikke nåede dagsordenen, kan tages op for en kort redegørelse under dette punkt.

Indstilling: Til efterretning.

Mødebehandling

Beslutning

Intet.

[Gem]

35/26 Evaluering af bestyrelsesmødet

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Fagforeningsbestyrelsen - 2017/2029	30.04.2026	35/26

Indledning: Bestyrelsen evaluerer dagens møde.

Indstilling: Til efterretning.

Mødebehandling

Beslutning

Godt møde, alle har næsten været på, godt engagement, Dejligt at man kan diskutere de ting der er, god mødeledelse, spændende emner, sidder meget ned og lytter og det er udfordrende, godt med besøg udefra v. Anders og Jeanette.

[Gem]